

Jaarplan OBS Stokkum

Schooljaar 2023-2024

De drie thema's van het jaarplan 2023-2024 op een rij:

- Schoolplan 2024-2028
- Herstelopdracht (n.a.v. kwaliteitsonderzoek inspectie)
- Cultuur en communicatie

Schoolplan 2024-2028			
Het huidige schoolplan 2019-2023 loopt in december 2023 af.			
<i>Einddoel</i>	Op 1 januari 2024 is het schoolplan 2024-2028 door het team, de MR en de directeur-bestuurder goedgekeurd. In het schoolplan staan de missie, visie en doelen van OBS Stokkum beschreven voor de komende vier schooljaren. Het schoolplan voldoet aan de richtlijnen vanuit het onderzoekskader PO van de inspectie die beschreven staan bij de 12 standaarden.		
<i>Plan</i>	<ul style="list-style-type: none"> • De interim-directeur schrijft het schoolplan en betreft het team daarbij om zo gezamenlijke doelen te hebben (één van de twee factoren voor teamsucces, M. Vroemen, 2017); • Het schoolplan 2019-2023 loopt in december 2023 af. Er is door de directie uitstel gevraagd aan de MR op advies van de inspectie. De MR heeft ingestemd met dat verzoek. Van september 2023 t/m december 2023 heeft het team elke maand een bijeenkomst waarin we samen de visie, missie, doelen en inhoud van het schoolplan bespreken. • Het schoolplan zal zich gedurende de eerste twee jaar ten doel stellen om de basis op orde te hebben. De laatste twee jaar richten zich op de ambities van de school. • Tussentijds neemt de directie de ouders (twee keer schriftelijk via Parro, één keer op een ouderavond) en de MR (tijdens de vergaderingen) mee in de plannen die de school de komende jaren opstelt. • Opnemen in het nieuwe schoolplan 2024-2028 wat ontbreekt in het concept schoolplan en het huidige schoolplan (o.a. burgerschap, kwaliteitsstandaarden inspectie, veiligheidsbeleid OPO-Stokkum, SKA concretiseren). 		
<i>Do</i>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;"> <ul style="list-style-type: none"> • Ouders informeren via Parro (voor de herfst- en kerstvakantie); • Teambijeenkomsten i.h.k.v. schoolplan (4x, zie jaarkalender); • Schoolplan schrijven (september 2023-december 2023); • Ouderavond 20 november 2023 i.h.k.v. schoolplan (ook: verbeterplan en communicatie); </td> <td style="width: 30%; vertical-align: top;"> Directie + team Directie + OR </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • Ouders informeren via Parro (voor de herfst- en kerstvakantie); • Teambijeenkomsten i.h.k.v. schoolplan (4x, zie jaarkalender); • Schoolplan schrijven (september 2023-december 2023); • Ouderavond 20 november 2023 i.h.k.v. schoolplan (ook: verbeterplan en communicatie); 	Directie + team Directie + OR
<ul style="list-style-type: none"> • Ouders informeren via Parro (voor de herfst- en kerstvakantie); • Teambijeenkomsten i.h.k.v. schoolplan (4x, zie jaarkalender); • Schoolplan schrijven (september 2023-december 2023); • Ouderavond 20 november 2023 i.h.k.v. schoolplan (ook: verbeterplan en communicatie); 	Directie + team Directie + OR		
<i>Check</i>	<ul style="list-style-type: none"> • December 2023: Definitief schoolplan goedgekeurd door MR en directeur-bestuurder en geplaatst op Internet School Dossier (ISD: Inspectie van het onderwijs). 		
<i>Act</i>			

Herstelopdracht n.a.v. beoordeling inspectie (Opgenomen in Verbeterplan)	
<i>Einddoel</i>	Over 1 jaar (september 2024) komt de inspectie voor een herstel onderzoek op school. Ons doel is om een voldoende te scoren op de vier kwaliteitsstandaarden OP2, OP3 en SKA 2-3 die in juni 2023 als onvoldoende beoordeeld zijn.

	<p>Vanaf schooljaar 2023-2024 tellen de onderwijsresultaten (OR) weer mee. De concrete doelen zijn terug te vinden in het Verbeterplan 2023-2024.</p>	
<p><i>Plan</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Algemeen: Systematisch handelingsgericht werken aan concrete doelen. • Het onderzoeksrapport van de inspectie wordt in september 2024 vrijgegeven; de verbeteracties die uit het onderzoek naar voren komen worden in het Verbeterplan 2023-2024 opgenomen; • De standaarden OP2, OP3, OR en SKA1-2-3 (normeringen) worden in concrete doelen (objectiveren) opgenomen in het Verbeterplan 2023-2024 en tijdens onze vergaderingen en studiedagen uitgewerkt in werksessies met het team: Doel-Actie-Evalueren-Bijstellen. Elke maand zijn er ongeveer 2 bijeenkomsten tijdens teamvergaderingen waarin we werken aan de verbeterdoelen die voortkomen uit de bevindingen van de inspectie (OP2, OP3, SKA); • Kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur: Ondersteuningsplan bovenschools vertalen naar een ondersteuningsplan op school- en klasniveau: Hoe zorg je voor kwaliteit (zorg en -cultuur) op alle lagen in de organisatie? Deze opnemen in de cyclus van schoolontwikkeling en jaarkalender; • Groepsbezoeken en groepsbesprekingen plannen (4 keer per jaar). • Ondersteuning van de PO Raad door Jos van der Pluijm 	
<p><i>Do</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verbeterplan schrijven (augustus 2023, september 2023 definitief en goedgekeurd door directeur-bestuurder/inzage MR); • Kwaliteitskaart maken voor OP2, OP3 (w.o. Rekenen-Wiskunde); • OP2, OP3, SKA1-2-3 objectiveren: Wat moet concreet behaald worden, hoe werken we daar concreet en cyclisch aan op school- groeps- en kindniveau? En hoe zien we dat terug, op welke wijze analyseren en evalueren we dit? Door directeur en IB-er op hoofdlijn in september af, daarna met team gedeeld; • Kwaliteitszorgcultuur op bovenschools niveau inhaken op de kwaliteitszorgcultuur en -structuur van Stokkum. Afspraak met bovenschools IB-er, interim-directeur en IB-er Stokkum op 20 juli 2023; • Afspraken vastleggen in Borgboek Stokkum; • Afspraak interim-directeur en IB-er met Jos van der Pluijm (14 september 2023) om het inspectierapport, analyse opbrengsten, het verbeterplan te analyseren en evalueren en het vervolg af te spreken: Groepsbezoeken, teamgesprek, verbeteracties concretiseren en vervolg na 1 januari 2024 (hoe kan de PO Raad de nieuwe directeur begeleiden, welke behoeftes zijn er?) • Onderwijskundige externe ondersteuning en begeleiding door de IJsselgroep voor het werken met een 1-2-3 en 3-4-5 combinatiegroep aan teamleden. 	<p>Directie + IB + bovenschools IB+ team + PO Raad adviseur</p>
<p><i>Check</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Begin december 2023: De inspectie komt langs voor een monitor onderzoek. Daarna bijstellen Verbeterplan. • Februari 2024: Analyse, tussenevaluatie en bijstelling jaarplan en verbeterplan • Juli 2024: Analyse, evalueer en nieuwe doelen schooljaar 2024-2025 opstellen jaarplan en verbeterplan. • Juli 2024: Borgboek met afspraken bij- en vaststellen (jaarlijks terug laten keren). 	

Act	
-----	--

<p>Cultuur en communicatie</p> <p>Er is vanwege onrust bij de ouders een onafhankelijk onderzoek door VOS ABB onder ouders gehouden. De inspectie heeft n.a.v. signalen van ouders besloten een risico onderzoek te doen op school en heeft na het onderzoek geadviseerd om te werken aan stabiliteit en continuïteit in het team (vanwege de wisselingen de afgelopen jaren en de onrust bij ouders) om zo de rust terug te brengen en een klimaat te realiseren waarin zo optimaal mogelijk aan de onderwijsdoelen gewerkt kan worden.</p>			
<i>Einddoel</i>	<p>Er is een sterke, stabiele teamcultuur, waarin op een professionele manier met elkaar gecommuniceerd wordt, we samen verantwoordelijk zijn voor onze doelen en veiligheid ervaren wordt. Deze cultuur heeft direct invloed op een betere communicatie met ouders (omdat we dezelfde uitgangspunten in contact met ouders hanteren - zie derde bullet onder 'Do' die gericht zijn op autonomie - én we helder hebben wat bij ons werk hoort en wat de verschillen zijn in verantwoordelijkheid en betrokkenheid).</p>		
<i>Plan</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Agenderen informatiebijeenkomst ouders toelichting onderzoek VOS ABB en inspectiebezoek; • Studiedag 10 juli in teken van teamcultuur, professionele communicatie en gezamenlijke doelen; • Duidelijke afspraken en kaders voor professioneel handelen hanteren en opnemen in Borgboek Stokkum; • Ouderbijeenkomst waarin interim-directeur de ouders informeert over de visie van de school, de schoolplandoelen en hoe we dit samen met de ouders willen realiseren. 		
<i>Do</i>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • Op donderdag 6 juli heeft de interim-directeur aan de ouders de uitkomst van de onderzoeken van VOS ABB en de inspectie gedeeld in een presentatie en vragenronde. Ouders die niet aanwezig konden zijn of nog vragen hadden, hebben een aparte afspraak gehad (ouders van 8 gezinnen); • Studiedag 10 juli met het team dat samen gaat werken in schooljaar 2023-2024: De studiedag staat in het teken van het goed hebben met elkaar en het hebben van gezamenlijke doelen. We bespreken de uitgangspunten voor het hebben van teamsucces (cultuur, M. Vroemen, 2017) en de wijze waarop we in contact zijn en communiceren (Transactionele Analyse); • We spreken op 10 juli 2023 met de teamleden af dat: <ul style="list-style-type: none"> ○ Iedereen kan denken; ○ Iedereen een verleden heeft; ○ Iedereen ok is (ik ben ok, jij bent ok); ○ Iedereen een herbesluit kan maken; ○ Iedereen de vrijheid krijgt waar het de verantwoordelijkheid voor kan nemen (dat geldt voor kinderen, maar ook voor personeel) -> Directie verleent deze vrijheid aan teamleden, teamlid verleent dit aan kinderen); • De studiedagen, teamvergaderingen, jaargesprekken, groepsbesprekingen en ad hoc bijeenkomsten staan in het teken van persoonlijke ontwikkeling, (teamdoelen), </td> <td style="width: 20%; padding: 5px; vertical-align: top;"><i>Team</i></td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • Op donderdag 6 juli heeft de interim-directeur aan de ouders de uitkomst van de onderzoeken van VOS ABB en de inspectie gedeeld in een presentatie en vragenronde. Ouders die niet aanwezig konden zijn of nog vragen hadden, hebben een aparte afspraak gehad (ouders van 8 gezinnen); • Studiedag 10 juli met het team dat samen gaat werken in schooljaar 2023-2024: De studiedag staat in het teken van het goed hebben met elkaar en het hebben van gezamenlijke doelen. We bespreken de uitgangspunten voor het hebben van teamsucces (cultuur, M. Vroemen, 2017) en de wijze waarop we in contact zijn en communiceren (Transactionele Analyse); • We spreken op 10 juli 2023 met de teamleden af dat: <ul style="list-style-type: none"> ○ Iedereen kan denken; ○ Iedereen een verleden heeft; ○ Iedereen ok is (ik ben ok, jij bent ok); ○ Iedereen een herbesluit kan maken; ○ Iedereen de vrijheid krijgt waar het de verantwoordelijkheid voor kan nemen (dat geldt voor kinderen, maar ook voor personeel) -> Directie verleent deze vrijheid aan teamleden, teamlid verleent dit aan kinderen); • De studiedagen, teamvergaderingen, jaargesprekken, groepsbesprekingen en ad hoc bijeenkomsten staan in het teken van persoonlijke ontwikkeling, (teamdoelen), 	<i>Team</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Op donderdag 6 juli heeft de interim-directeur aan de ouders de uitkomst van de onderzoeken van VOS ABB en de inspectie gedeeld in een presentatie en vragenronde. Ouders die niet aanwezig konden zijn of nog vragen hadden, hebben een aparte afspraak gehad (ouders van 8 gezinnen); • Studiedag 10 juli met het team dat samen gaat werken in schooljaar 2023-2024: De studiedag staat in het teken van het goed hebben met elkaar en het hebben van gezamenlijke doelen. We bespreken de uitgangspunten voor het hebben van teamsucces (cultuur, M. Vroemen, 2017) en de wijze waarop we in contact zijn en communiceren (Transactionele Analyse); • We spreken op 10 juli 2023 met de teamleden af dat: <ul style="list-style-type: none"> ○ Iedereen kan denken; ○ Iedereen een verleden heeft; ○ Iedereen ok is (ik ben ok, jij bent ok); ○ Iedereen een herbesluit kan maken; ○ Iedereen de vrijheid krijgt waar het de verantwoordelijkheid voor kan nemen (dat geldt voor kinderen, maar ook voor personeel) -> Directie verleent deze vrijheid aan teamleden, teamlid verleent dit aan kinderen); • De studiedagen, teamvergaderingen, jaargesprekken, groepsbesprekingen en ad hoc bijeenkomsten staan in het teken van persoonlijke ontwikkeling, (teamdoelen), 	<i>Team</i>		

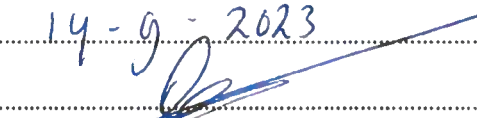
	<p>verbeterplan, schoolplan, groei, teamontwikkeling en samenwerken) met duidelijke kaders (zie bullet hierboven) en afspraken (vastgelegd in schoolplan, notulen en borgboek);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouderavond 20 november 2023 i.h.k.v. schoolplan (ook: verbeterplan en communicatie); 	
<i>Check</i>	<p>Februari 2024: Tussenevaluatie (a.d.h.v. teamevaluatie op studiedag) Juli 2024: Eindevaluatie (a.d.h.v. teamevaluatie op studiedag en indien gewenst een korte enquête onder ouders)</p>	
<i>Act</i>		

Overige actiepunten		
<ul style="list-style-type: none"> • Meer- en hoogbegaafdheid Inzetten extra materiaal voor begaafde leerlingen groep 3 t/m 8 • Burgerschap Burgerschap vormgeven, zodat het onderwijs voldoet aan de gestelde kerndoelen. Beschrijving opnemen in schoolplan. • Big Five De Big Five van OPO integreren in het bestaande onderwijs. Waar kunnen we verbanden leggen met onze visie en missie of koppelingen maken met thema's en projecten? Opnemen in schoolplan. • Kindgesprekken en groepsvergaderingen Bespreken hoe we groepsvergaderingen en kindgesprekken als middel om welbevinden en betrokkenheid te vergroten op het individuele leren en ontwikkelen, het collectieve leren en de relatie met de ander en de groep als geheel om zo een veilige basis te creëren waar optimale ontwikkeling plaats kan vinden. 	<p>Marita en Margarita</p> <p>Directie en team</p> <p>Directie en team</p> <p>Directie en team</p>	
Evaluatie tijdens studiedag juli 2024		

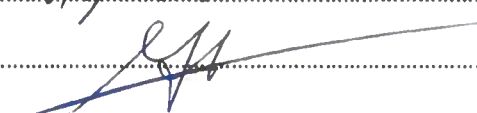
Formulier Instemming Jaarplan 2023-2024

Brin : 10BF
Naam : obs Stokkum
Adres : Stokkumerweg 40
Plaats : 7475 MV Markelo

Namens de MR:

Naam Wilfred Wiggers
Functie Voorzitter MR
Plaats Markelo
Datum 14-9-2023
Handtekening 

Namens directie:

Naam Maaike Horst
Functie Interim-directeur
Plaats Stokkum, Markelo
Datum 16/9/2023
Handtekening 

Namens directeur- bestuurder:

Naam dhr Jasper Lok
Functie directeur - Bestuurder
Plaats Gou
Datum 28-9-2023
Handtekening 